

## Aanmeldingsformulier

---

### ORGANISATIE

Firmanaam: \_\_\_\_\_

Postadres: \_\_\_\_\_

Postcode, plaats, land: \_\_\_\_\_

### CONTACTPERSOON

Voornaam: \_\_\_\_\_

Achternaam: \_\_\_\_\_

M/V

Functie: \_\_\_\_\_

Telefoon: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

### DEELNAME AAN 'INTERNATIONAL TALENT PROGRAMME FOR LIFE SCIENCES & HEALTH'

- Deelname aan het excursieprogramma: € 5.000, ongeacht het aantal gesloten arbeidsovereenkomsten.  
Ons voorkeur gaat uit naar het invullen van een:
  - Ochtendprogramma
  - Middagprogramma
- Deelname als Promotie Partner: € 2.500 bij inschrijving en € 2.500 per aangenomen kandidaat.
- We zijn/worden standhouder op BCF Event 2010 en nemen op basis van *no cure no pay* deel aan het International Talent Programme. Per internationaal toptalent die we in dienst nemen betalen we € 5.000.

Alle bedragen zijn excl. BTW. Op deze aanbiedingen gelden de algemene voorwaarden zoals beschreven op de volgende pagina.

Fax dit formulier uiterlijk 1 maart 2010 naar:

Hyphen Projects

Fax: +31 (0)84 739 17 69

of mail het naar: [h.hu@hyphenprojects.nl](mailto:h.hu@hyphenprojects.nl)

Naam: \_\_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Plaats: \_\_\_\_\_

## ALGEMENE VOORWAARDEN

---

### Artikel 1. Definities en toepasselijkheid

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- a. Het project: het International Talent Programme for Life Sciences & Health dat van 17 - 21 mei 2010 plaatsvindt. Hierna te noemen: ITP 2010.
- b. De organisatie: Hyphen Projects B.V. die deze algemene voorwaarden hanteert.
- c. De werkgever: de natuurlijke of de rechtspersoon die met de organisatie de overeenkomst van deelname sluit.
- d. Deelnamekosten: alle door de werkgever aan de organisatie verschuldigde kosten in verband met zijn deelname aan ITP 2010.

Deze algemene voorwaarden gelden voor alle door Hyphen Projects af te sluiten opdrachten, overeenkomsten en gedane aanbiedingen (al dan niet schriftelijk) in het kader van ITP 2010.

### Artikel 2. Deelname aan het excursieprogramma

- a. In geval van deelname aan het excursieprogramma van ITP 2010 betaalt de werkgever een afgesproken fixed fee.
- b. De werkgever wordt in de gelegenheid gesteld kandidaten te selecteren voor deelname aan ITP 2010. De werkgever is géén *matchingsfee* verschuldigd indien de werkgever een arbeidsovereenkomst sluit met een of meerdere deelnemers van ITP 2010.
- c. De werkgever zal alle geregistreerde persoonlijke gegevens van een kandidaat, die in het kader van ITP 2010, door de organisatie kenbaar worden gemaakt, vertrouwelijk behandelen en meer in het bijzonder in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens verwerken. Het is de werkgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen.

### Artikel 3. Deelname als Promotie Partner

- a. In geval van deelname als Promotie Partner aan ITP 2010 betaalt de werkgever een fixed fee en hiernaast een *matchingsfee* per aangenomen kandidaat.
- b. De werkgever wordt in de gelegenheid gesteld kandidaten te selecteren voor deelname aan ITP 2010. De organisatie is pas gerechtigd een *matchingsfee* in rekening te brengen wanneer de werkgever daadwerkelijk een arbeidsovereenkomst aangaat met de kandidaat.
- c. Indien de werkgever een arbeidsovereenkomst sluit met een deelnemer van ITP 2010 vóór 31-12-2011, dan is de werkgever gehouden tot het betalen van de *matchingsfee* uit hoofde van de aanstelling.
- d. Indien de door de werkgever aangenomen kandidaat binnen de wettelijk toegestane proeftijd na indiensttreding de organisatie verlaat, wordt 50% van de *matchingsfee* gerestitueerd.
- e. Indien de werkgever en kandidaat overeenstemming bereiken over een dienstverband, dient de werkgever binnen twee weken na overeenstemming, Hyphen Projects hieromtrent volledig te informeren.
- f. De werkgever zal alle geregistreerde persoonlijke gegevens van een kandidaat, die in het kader van ITP 2010, door de organisatie kenbaar worden gemaakt, vertrouwelijk behandelen en meer in het bijzonder in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens verwerken. Het is de werkgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen.

### Artikel 3. Aanmelding en indeling

- a. Aanmelden voor ITP 2010 dient te geschieden met behulp van het hiertoe bestemde aanmeldingsformulier. Na ontvangst van uw aanmelding, zendt de organisatie een bevestigingsbrief.
- b. De organisatie behoudt zich het recht voor zonder opgave van reden aanvragen tot deelname te weigeren.
- c. De organisatie zal de kandidaten naar eigen inzicht selecteren, waarbij de organisatie zoveel mogelijk rekening houdt met de voorkeuren en wensen van de werkgever.
- c. De organisatie heeft het recht om in de reeds gemaakte selectie van kandidaten wijzigingen aan te brengen, indien dit om organisatorische redenen nodig mocht blijken, zonder dat de werkgever recht kan laten gelden op vergoeding van schade, in welke vorm of door welke oorzaak die ook mocht zijn ontstaan.

### Artikel 4. Betaling

- a. Betaling van de deelnamekosten dient binnen dertig dagen na factuurdatum te geschieden, tenzij op de factuur een afwijkende vervaldatum is aangegeven.
- b. Bij niet tijdige betaling van enig aan de organisatie verschuldigd bedrag wordt de wettelijke rente in rekening gebracht vanaf het moment waarop de vordering opeisbaar is geworden. Incassokosten komen voor rekening van de werkgever, waarbij de buitengerechtelijke incassokosten worden gesteld op 15% van de hoofdsom.
- c. Indien het verschuldigde bedrag niet (geheel) vóór aanvang van ITP 2010 is bijgeschreven, is de organisatie gerechtigd, na schriftelijke of mondelinge aanzegging en ingebrekestelling, om de reeds verleende toewijzing in te trekken.
- d. Het geen gebruik maken van eenmaal overeengekomen en betaalde deelname geeft geen recht op restitutie van de deelnamekosten, noch op een gedeelte ervan.

### Artikel 5. Ten slotte.

- a. De organisatie zal de door haar te verrichten diensten in het kader van ITP 2010 naar beste inzicht en vermogen en met de grootste mogelijke zorgvuldigheid uitvoeren. Deze verplichting heeft het karakter van een 'inspanningsverplichting'.
- b. De organisatie zal zich inspannen om de geschiktheid te waarborgen van kandidaten die zijn voorgeselecteerd, maar aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, veroorzaakt door de voorgeselecteerde kandidaten.
- c. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten, aanbiedingen of handelingen van de organisatie is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of werkgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.
- d. De organisatie behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra de organisatie werkgever daarvan in kennis heeft gesteld.
- e. In gevallen waarin deze voorwaarden niet voorzien, beslist de organisatie.