DAGBLAD VAN HET NOORDEN

30 december 2011 , pag. 28

’Event’ lokt analist in spe

- Maatregelen om toestroom studenten te bevorderen
- Speciale carrièrebeurs in Groningen

Door Esther van der Meer

Groningen Onderwijsinstellingen en bedrijven in het Noorden slaan de handen ineen om een dreigend tekort aan laboratoriumpersoneel het hoofd te bieden. Een speciale regionale carrièrebeurs moet noordelijke werkgevers en mbo’ers en hbo’ers met elkaar in contact brengen.

Het Lab Career Event, dat op 27 maart gehouden wordt bij de Hanzehogeschool Groningen, is een advies van de stuurgroep Analist in Perspectief. Voorzitter Erik Smaal: "Daarin zitten onderwijsinstellingen en bedrijven in het Noorden die gezamenlijk willen proberen om de instroom bij laboratoriumopleidingen te verbeteren. Er is nu een tekort aan personeel. De animo bij studenten lag de afgelopen jaren zeer laag en vacatures waren moeilijk in te vullen. Afgelopen jaar waren er voor het eerst weer meer aanmeldingen, maar dat moet de komende jaren zo blijven."

De carrièrebeurs wordt al een aantal jaren in het westen van het land gehouden, maar aan een lokale variant is volgens Smaal behoefte. "Opleidingen vonden dat er in het westen te weinig noordelijke bedrijven te vinden waren en bedrijven kwamen er nauwelijks noordelijke studenten tegen."

Laboratoriumwerk is een brede bedrijfstak: afgestudeerden komen terecht bij ziekenhuizen en in de chemische- en voedingsmiddelenindustrie. In het Noorden werken bij ziekenhuizen en bedrijven als aardappelzetmeelgigant Avebe en instituut voor geneesmiddelenonderzoek PRA International vele honderden laboratoriummedewerkers.

Op de carrièrebeurs worden zo’n twintig bedrijven uit de drie noordelijke provincies en enkele honderden belangstellenden verwacht.

@ esther.van.der.meer@dvhn.nl